ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Каменск-Уральский радиотехнический техникум»
(ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум»

СОГЛАСОВАНО
Общее собрание коллектива
ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум»

Протокол № 9 от 25.12.2023 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО
«Каменск-Уральский радиотехнический техникум»
_____ Н.В. Казанская
«_» _____ 2023г.

Подписано цифровой подписью: Казанская Наталья Владимировна
DN: c=RU, st=Свердловская область, l=г. Каменск-Уральский, title=Директор, o=ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ "КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ", 1.2.643.100.3=120B3131333437353435313339, 1.2.643.3.131.1.1=120C36363132313033373733343 5, email=kurt_ku@kamensktel.ru, givenName=Наталья Владимировна, sn=Казанская, cn=Казанская Наталья Владимировна
Причина: Я подтверждаю точность и целостность этого документа
Дата: 2024.03.19 11:40:42 +05'00'

Положение
об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум»
Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано на основании примерного положения «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016г. № 708-ПП (с изменениями), применяется при исчислении заработной платы работников ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум» (далее - техникум).

2. Заработная плата работников техникума устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующими в техникуме системами оплаты труда. Системы оплаты труда в техникуме устанавливаются на основе настоящего положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников техникума.

3. Фонд оплаты труда в техникуме формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой автономным государственным организациям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Штатное расписание техникума утверждается руководителем техникума по согласованию с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного техникума в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда техникума, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу техникума.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание техникума, должны определяться в соответствии с уставом техникума и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Оплата труда работников техникума, устанавливается с учетом:

1) ЕТКС;

2) номенклатуры должностей;

3) ЕКС или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

5) профессиональных квалификационных групп;

6) перечня видов выплат компенсационного характера;

7) перечня видов выплат стимулирующего характера;

8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

9) мнения Комиссии по установлению размеров компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера и материальной помощи техникума.

7. При определении размера оплаты труда работников техникума учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников техникума;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников техникума предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников техникума производится:

1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Руководители техникума:

1) проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же техникума помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников техникума;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников техникума.

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в техникума педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Преподавательская работа в том же техникуме для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

14. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в той же техникума, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других техникума, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых данная техникум является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательной организации

15. Оплата труда работников техникума включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего положения.

16. Техникум в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим примерным положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных

размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

18. Приведенные в настоящем положении размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются минимальными. Техникум имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Техникум имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

19. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

20. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

21. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников техникума, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

22. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в приложениях № 1, 2 и 3 к настоящему положению.

23. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

24. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к

профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

25. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в приложении № 4 к настоящему положению.

27. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских и фармацевтических работников техникума (далее – медицинские и фармацевтические работники) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

28. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе медицинских и фармацевтических работников установлены в приложении № 5 к настоящему положению.

29. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

30. Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в приложениях № 6 к настоящему положению.

31. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений, служащим, медицинским и фармацевтическим работникам, работникам культуры, искусства и кинематографии, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего положения.

32.Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, профессорско-преподавательского состава, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии, повышаются в следующих размерах:

1)работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов;

2)работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов;

3)работникам, трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего

образования (получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз),- на 20 процентов , сроком на два года.

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас. указанным в пункте.

33.Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда государственного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 32 настоящего порядка.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя техникума, его заместителей и главного бухгалтера

41. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя техникума устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

42. Оплата труда руководителя техникума, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

1) должностной оклад;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

43. Размер должностного оклада руководителя техникума определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости техникума, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям техникума, утвержденной Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

44. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы

работников техникума (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных организаций и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком установленным Правительством Свердловской области.

45. При установлении должностных окладов руководителям техникума предусматривается их повышение по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и размерах, установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

46. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера техникума устанавливается работодателем на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя техникума, установленного в соответствии с пунктом 43 настоящего положения без учета его повышения, предусмотренного пунктом 45 настоящего положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера техникума устанавливается в соответствии с приложением 7 к настоящему положению.

47. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей – Министерством образования и молодежной политики Свердловской области;

для заместителей руководителя – коллективным договором, локальным нормативным актом техникума, трудовым договором.

48. Стимулирование руководителя техникума, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности техникума, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя техникума, на основании Положения о стимулировании руководителей государственных организаций, утвержденного приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области (далее – Положение о стимулировании руководителей государственных организаций).

49. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру техникума устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего положения, с учетом следующего:

В течение первых двух месяцев текущего квартала руководителем техникума ежемесячно устанавливаются заместителям руководителя и главному бухгалтеру премиальная выплата в размере установленном согласно показателям оценки качества и результативности работы конкретного сотрудника (максимальное значении 100% от должностного оклада).

За третий месяц текущего квартала выплата устанавливается с учетом коэффициента (К) пропорционально выплаты руководителя, установленной приказом Министерства об установлении руководителям премиальных выплат по итогам работы за отчетный квартал, за вычетом ранее осуществленных выплат за первые два месяца квартала:

К=(Σ % стимулирования конкретного работника за первые два месяца квартала)/ (Σ % стимулирования руководителя за первые два месяца квартала).

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру техникума принимается руководителем техникума.

50. При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером государственного учреждения педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

Глава 5. Компенсационные выплаты

50. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим положением (приложение 8 к настоящему положению), коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

51. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников техникума при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год.

52. Для работников техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

53. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, либо в абсолютном размере. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

54. Всем работникам техникума выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

55. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику техникума при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

56. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

57. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной

трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество).

Размеры доплат и порядок их установления определяются государственной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте техникума, утвержденном руководителем техникума, с учетом мнения Комиссии по установлению размеров компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера и материальной помощи техникума.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

58. Работникам техникума (кроме руководителя техникума, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

15 процентов - за работу в государственных учреждениях, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем государственного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с учетом мнения Комиссии по установлению размеров компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера и материальной помощи техникума.

59. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем техникума в соответствии с локальным актом техникума с учетом мнения Комиссии по установлению размеров компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера и материальной помощи техникума.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

60. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

61. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых государственной организацией услуг, техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

62. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в техникуме показателей и критериев оценки эффективности труда работников организации (приложение 9 к настоящему положению) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда работников с учетом мнения Комиссии по установлению размеров компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера и материальной помощи техникума.

63. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) за качество выполняемых работ;

3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

64. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

65. Размер выплат стимулирующего характера определяется государственной организацией с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем техникума с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

66. Конкретные показатели (критерии) (приложение 9 к настоящему положению) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

67. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж техникума, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда техникума норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств техникума, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для техникума.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом техникума, трудовым договором.

68.В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

-за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» - не более 20 процентов;

-за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» - не более 50 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам),

ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных государственными учреждениями на оплату труда работников.

Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю государственного учреждения или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю государственного учреждения или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется руководителю государственного учреждения с учетом мнения Комиссии по установлению размеров компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера и материальной помощи техникума.

В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам устанавливаются дополнительные единовременные выплаты:

Показатель деятельности	**Сумма, руб.**
1. УЧАСТИЕ В ДОСТИЖЕНИЯХ В УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНТОВ	
Региональные олимпиады профессионального мастерства, чемпионаты ПРОФМАСТЕРСТВА (подготовка, организация участия, сопровождение), включая Абелимпикс:	
призовые места (очный формат) за каждого участника	8000
участие (очный формат) за каждого участника	5000
Международные и Всероссийские конкурсы по научно-исследовательской работе (рефератов, курсовых работ, проектов), научно-практические конференции, конкурсы и олимпиады по дисциплинам, творческие конкурсы, викторины, фестивали, выставки, спортивные мероприятия (подготовка, организация участия, сопровождение):	
призовые места (он-лайн формат) 1-3 участника	300
призовые места (он-лайн формат) 4 участника и больше	500
участие (он-лайн формат) 1-3 участника	200
участие (он-лайн формат) 4 участника и больше	400
призовые (очный формат) за каждого участника	5000
участие (очный формат) за каждого участника	3000
спортивные мероприятия призовые (очный формат) за каждую команду	5000
спортивные мероприятия участие (очный формат) за каждую команду	3000
Региональные, областные, городские мероприятия, конкурсы по научно-исследовательской работе (рефератов, курсовых работ, проектов), научно-практические конференции, конкурсы и олимпиады по дисциплинам, творческие конкурсы, викторины. фестивали, выставки (подготовка, организация участия, сопровождение):	
призовые места (он-лайн формат) 1-3 участника	300
призовые места (он-лайн формат) 4 участника и больше	500
участие (он-лайн формат) 1-3 участника	200
участие (он-лайн формат) 4 участника и больше	400
призовые места (очный формат) за каждого участника	3000
участие (очный формат) за каждого участника	2000
спортивные мероприятия призовые (очный формат) за каждую команду	5000
спортивные мероприятия участие (очный формат) за каждую команду	3000
Техникумовские мероприятия, олимпиады, конкурсы, конференции, выставки, фестивали, научно-исследовательская и научно-практическая работа в составе студенческого-конструкторского бюро	

(СКБ) техникума(подготовка, организация участия, сопровождение), спортивные мероприятия:	
призовые места (очный формат) за каждого участника	2000
участие (очный формат) за каждого участника	1000
исследование, мероприятие	500
спортивные мероприятия призовые и участие (очный формат) за каждое	1000
Организация и участие в мероприятиях творческой, патриотической , профориентационной направленности (на уровне техникума, города, области, РФ)	
Участие в городских мероприятиях, за каждого участника	200
Участие в областных и всероссийских мероприятиях, за каждого участника	500
Призовые места город (очный формат) за каждого участника	1000
Призовые места область, РФ (очный формат) за каждого участника	2000
Призовые места (очный формат) за групповое (командное) участие	3000
Призовые места (заочный формат) за каждого участника	500
Участие в профориентационных мероприятиях, за каждое	500
Проведение профориентационного мероприятия на городских площадках	1000
Участие в неделе специальности, за каждое мероприятие	500
Организация недели специальности	2000
Участие в мероприятиях с обучающимися (экскурсии, концерты, субботники)	1000
Организация мероприятий на уровне города	3000
Организация областных, всероссийских мероприятий	5000
Организация, сопровождение и участие в волонтерской деятельности	
Участие в волонтерских акциях, за каждого участника	200
Сопровождение акций по сбору гуманитарной помощи	500
Организация событий (акции, конкурсы, недели) волонтёрской направленности	1000
Публикации работ студентов (подготовка, организация участия, сопровождение):	
Публикации (в изданиях, статьи в сборниках конференций и т.п) - уровень техникум	1000
Публикации (в изданиях, статьи в сборниках конференций и т.п) - уровень город, регион, Всероссийский (кроме Интернет-сайтов)	3000
Публикации (в изданиях, статьи в сборниках конференций и т.п) с Интернет-сайтов	500
Сопровождение студентов – кандидатов на стипендии Правительства РФ, Губернатора Свердловской области, городские молодежные премии	
Признание стипендиатом , лауреатом премии за каждого студента (для куратора)	2000
Отслеживание трудоустройства выпускников двух последних выпусков	
Ведение отчетности по трудоустройству по каждой группе (поквартально)	500
Работа в приемной комиссии	
Прием документов	3000
Заполнение электронных ресурсов «Тендем», «ФИС ГИА и приема», «РБД»	5000
2. ДОСТИЖЕНИЯ В ЛИЧНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
Личное участие в организации, подготовке и проведении общетехникумовских, городских, областных, региональных, межрегиональных конкурсов по научно-исследовательской работе, научно-практических конференций, конкурсов и олимпиад по дисциплинам, олимпиад профессионального мастерства, творческих конкурсов, викторин, фестивалей, выставок, спортивных мероприятий	
При участии до 50 обучающихся	2500
При участии свыше 50 обучающихся	3000
Международные , Всероссийские, Региональные, областные, городские конкурсы профессионального мастерства, конкурсы по научно-исследовательской работе, научно-практические конференции, конкурсы и олимпиады по дисциплинам, творческие конкурсы, викторины, фестивали, выставки :	
призовые места (он-лайн формат) за каждое участие, но не более 3 за месяц	300
участие (он-лайн формат) за каждое участие, но не более 3 за месяц	200
призовые места и участие (очный формат) за каждое участие	3000
Техникумовские научно-практические конференции, конкурсы, фестивали, соревнования, научно-практическая работа в составе студенческого-конструкторского бюро (СКБ) техникума, проведение живых уроков	

призовые места (очный формат)	1000
участие (очный формат)	800
исследование, мероприятие	500
Наставничество в паре «педагог - педагог»:	
Разработка индивидуальной программы наставничества – по представлению ходатайства руководителя структурного подразделения	1000
Составление отчета о реализации индивидуальной программы наставничества – по представлению ходатайства руководителя структурного подразделения	1000
Публикации работ:	
Публикации (в изданиях, статьи в сборниках конференций и т.п) - уровень техникум	1000
Публикации (в изданиях, статьи в сборниках конференций и т.п) – уровень город, регион, Всероссийский (кроме Интернет-сайтов)	3000
Публикации (в изданиях, статьи в сборниках конференций и т.п) с Интернет-сайтов	500
Публикации на сайтах Инфоурок, Мультиурок, ЯКласс	300
Участие в вебинарах, мастер-классах:	
Участие в вебинарах (выступление) очное, за каждое	1000
Участие в мастер-классах очное, за каждое	1000
Участие в развитии материально-технического оснащения мастерских, лабораторий, ЦПДЭ	
Участие в подготовке документации на открытие новой мастерской / лаборатории по компетенциям , на аккредитацию центров принятия демонстрационного экзамена -полный пакет документации (определение потребностей рынка труда, работа по составлению перечня оборудования и расходного материала, выполнение плана-застройки, разработка инфраструктурного листа, составление коммерческих предложений, предварительная работа с поставщиками по наличию перечня оборудования и расходного материала) в зависимости от количества позиций от 1 до 10, от 11 до 20, свыше 20 по представлению ходатайства руководителя структурного подразделения	4000 4500 5000
- помощь в подготовке полного пакета документации (определение потребностей рынка труда, работа по перечню оборудования, расходного материала, составление коммерческих предложений, выполнение плана-застройки, разработка инфраструктурного листа в зависимости от количества позиций) – по представлению ходатайства руководителя структурного подразделения	до 4000
Участие в лицензировании новых образовательных программ	
- разработка полного комплекта УМК (рабочая программа + ФОС) дисциплин объемом до 108часов , за каждую	500
- разработка полного комплекта УМК (рабочая программа + ФОС) дисциплин объемом от 109 до 216 часов, за каждую	1000
- разработка полного комплекта УМК (рабочая программа + ФОС) дисциплин объемом свыше 217 часов, за каждую	1500
Участие в изготовление продукции для нужд техникума, по просьбе городской администрации, на выставки, конкурсы, олимпиады (например, в качестве призового фонда)	
Изготовление продукции из металлоконструкций , из пластика для нужд техникума, по просьбе городской администрации, на выставки, конкурсы, олимпиады – по представлению ходатайств руководителей структурных подразделений	до 15000
Разработка и изготовление печатной продукции для нужд техникума, по просьбе городской администрации, на выставки, конкурсы, олимпиады – по представлению ходатайств руководителей структурных подразделений	до 5000
Повышение квалификации (различные семинары, курсы переподготовки и повышения квалификации):	
Обучение без отрыва от производства, в связи с производственной необходимостью: образовательная программа в объеме 250 – 499 часов образовательная программа в объеме свыше 500 часов	3000 3500
Обучение по личной инициативе	без оплаты

69.В целях оказания материальной поддержки молодым преподавателям техникума и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам).

Размер ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам) определяются локальным актом техникума, принятым руководителем техникума с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения Комиссии по установлению размеров компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера и материальной помощи техникума

Ежемесячная доплата выплачивается в течении 1 года с даты трудоустройства (перевода на должность преподавателя), либо до получения квалификационной категории по результатам аттестации.

70. Работникам государственных учреждений, имеющим стаж работы (выслугу лет) по должности в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей по решению руководителя государственного учреждения могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 5 до 10 лет - 5 %;

свыше 10 лет - 10 %.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных государственными учреждениями на оплату труда работников.

Увеличение доплаты при достижения стажа (5 лет, 10 лет) при котором изменяется процент доплаты происходит с первого числа месяца следующим за месяцем наступления даты достижения стажа.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет определен в приложении 10 к настоящему положению.

71.К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности техникума.

72. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

73. В целях социальной защищенности работников техникума и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя техникума применяется единовременное премирование работников техникума:

1) при объявлении благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с празднованием Дня учителя, дня профтехобразования;

5) в связи с празднованием 23 февраля и 8 марта;

6) в связи с празднованием юбилея техникума (65,70,75 и т.д.);

7) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

8) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

9) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом техникума, принятым руководителем техникума с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения Комиссии по установлению размеров компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера и материальной помощи техникума.

74. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Материальная помощь выплачивается из экономии фонда заработной платы в конце финансового года и в экстренных случаях на основании заявления работника. Решение о выплате материальной помощи принимает директор на основании представлений руководителей структурных подразделений, согласованных с Комиссией по установлению размеров компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера и материальной помощи.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников техникума
Свердловской области, в отношении
которых функции и полномочия
учредителя осуществляются
Министерством образования и молодежной
политики Свердловской области

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	10282

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников техникума
Свердловской области, в отношении
которых функции и полномочия
учредителя осуществляются
Министерством образования и молодежной
политики Свердловской области

Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	11250
3 квалификационный уровень	методист; педагог-психолог	11250
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11630

Приложение № 3
к Положению
об оплате труда работников техникума
Свердловской области, в отношении
которых функции и полномочия
учредителя осуществляются
Министерством образования и молодежной
политики Свердловской области

Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий отделения, заведующий мастерской	18504
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой	17502

Приложение № 4
к Положению
об оплате труда работников техникума
Свердловской области, в отношении
которых функции и полномочия
учредителя осуществляются
Министерством образования и молодежной
политики Свердловской области

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Архивариус	9767
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант; секретарь руководителя	11154
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист; инженер-электроник; специалист по кадрам; юрисконсульт	13712
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	17887
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	19274
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	20792

Приложение № 5
к Положению
об оплате труда работников техникума
Свердловской области, в отношении
которых функции и полномочия
учредителя осуществляются
Министерством образования и молодежной
политики Свердловской области

Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	17143
4 квалификационный уровень	фельдшер	21305

Приложение № 6
к Положению
об оплате труда работников техникума
Свердловской области, в отношении
которых функции и полномочия
учредителя осуществляются
Министерством образования и молодежной
политики Свердловской области

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; гардеробщик; вахтер; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8224
	кладовщик	8893
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕКТС	9561
	плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-ремонтник	11771
	водитель автомобиля	14753
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕКТС	14906
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационных разрядов в соответствии с ЕКТС	15420
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной1 квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, высококвалифицированные рабочие	16063

Приложение № 7
к Положению
об оплате труда работников техникума
Свердловской области, в отношении
которых функции и полномочия
учредителя осуществляются
Министерством образования и молодежной
политики Свердловской области

Профессиональная квалификационная группа должностей заместителей директора (заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по методической работе (руководитель ресурсного центра))

Образование	***Стаж педагогический***	***Стаж работы на руководящих должностях***	***Оклад, % от оклада руководи-теля***
высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование (по согласованию с аттестационной комиссией)	Стаж работы на педагогических должностях 3- 5 лет	Без предъявления требований	70
высшее профессиональное образование	Стаж работы на педагогических должностях более 5 лет	Стаж работы от 3-5 лет	80
высшее профессиональное образование	Стаж работы на педагогических должностях более 5 лет	Стаж работы более 5 лет	90

Профессиональная квалификационная группа должностей заместителей директора (заместитель директора по административно-хозяйственной части, главный бухгалтер)

Образование	***Стаж работы на руководящих должностях***	***Оклад, % от оклада руководителя***
высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование (по согласованию с аттестационной комиссией)	Стаж работы до 7 лет	70
высшее профессиональное образование	Стаж работы 7-10 лет	80
высшее профессиональное образование	Стаж работы Более 10 лет	90

Приложение № 8
к Положению
об оплате труда работников техникума
Свердловской области, в отношении
которых функции и полномочия
учредителя осуществляются
Министерством образования и молодежной
политики Свердловской области

Перечень
выплат компенсационного характера

Тип и вид выплаты	Условие назначения	Размер	Профессиональная квалификационная группа должностей (профессий) работников
Совмещение должностей	Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой должности (профессии)	до 100 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы замещаемой должности (профессии)	Все группы
Расширение зоны обслуживания	Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по такой же должности (профессии)	до 100 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Все группы
Увеличение объёма работы	Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с должностными (профессиональными) обязанностями, определёнными должностной инструкцией, дополнительных обязанностей, определённых дополнительным соглашением к трудовому договору	до 100 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Все группы
в том числе:			
классное руководство, кураторство	Выполнение обязанностей классного руководителя учебной группы	-денежное вознаграждение педагогическому работнику в размере 5000 рублей (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более группах) за счет средств субсидий на иные средства ; -до 30 % должностного оклада, ставки заработной платы преподавателя, в том числе: 0, 4% - за каждого питающегося из группы в столовой на комплексном обеде; 1,0 % - за каждого обучающегося в группе, имеющего по ведомости оценки «5»и «4»; 0,8 % - за каждого обучающегося в группе, имеющего по ведомости оценки «4»и «3»; 0,4 % - за каждого обучающегося в группе, имеющего по ведомости одну и более дисциплины неаттестоваными или неуспевающими.. Итоги успеваемости учитываются: - по текущей аттестации	Педагогические работники, руководители структурных подразделений

		(по оценкам, выставленным в журналы учета теоретических и практических занятий каждой учебной группы в октябре и марте учебного года); - по промежуточной аттестации (по ведомостям всех учебных дисциплин, МДК, УП и ПП, входящим в промежуточную аттестацию каждой учебной группы в декабре и июне учебного года) Итоги успеваемости оплачиваются в учебном году: - по итогам текущей аттестации октября - за октябрь, ноябрь; марта – за март, апрель, май; - по промежуточной аттестации декабря – за декабрь, январь, февраль, июня – июнь, сентябрь.	
заведование: кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями	Совершенствование материально-технической базы и учебно-методического оснащения	до 15 % должностного оклада, ставки заработной платы	Руководство Руководители структурных подразделений Педагогические работники Служащие Медицинские работники Работники культуры
руководство предметными, цикловыми	Выполнение функций руководителя комиссии	до 10 % должностного оклада, ставки заработной платы	Педагогические работники
проверка письменных работ	проверка письменных работ	Физика-10% от установленной тарификации Математика-10% от установленной тарификации Русский язык-15% от установленной тарификации Литература-15% от установленной тарификации	Педагогические работники
работа с контингентом обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	работа с контингентом обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 15% от установленной тарификации	Педагогические работники
Работы с тяжелыми и (или) вредными условиями труда	Выполнение работ с классом условий труда	4 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Все группы
Сверхурочная работа	Выполнение работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени	в течение первых двух часов 50 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы в течение последующих часов 100 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы	Все группы, кроме работников с ненормированным рабочим днём
Работа в ночное время	Выполнение работы в ночное время	35 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы	Все группы
Работа в выходные и нерабочие праздничные дни	Выполнение работы в выходные и нерабочие праздничные дни	другой день отдыха либо преподаватели: 100 % ставки заработной платы; другие должности (профессии): 100 % оклада (должностного оклада)	Все группы
Работа в местностях с особыми климатическими условиями	Выполнение работы на территории Свердловской области	15 % месячного заработка	Все группы

Приложение № 10
к Положению
об оплате труда работников техникума
Свердловской области, в отношении
которых функции и полномочия
учредителя осуществляются
Министерством образования и молодежной
политики Свердловской области

ПОРЯДОК

исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области

1. Настоящий порядок применяется при исчислении стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования работникам государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области (далее - государственные учреждения).

2. Основным документом для определения стажа непрерывной работы (выслуги лет) по должности в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха детей (далее - стаж непрерывной работы) является трудовая книжка и (или) трудовой договор.

3. При установлении работникам государственных учреждений ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) учитывается продолжительность непрерывной работы работников в данном государственном учреждении.

В случаях, предусмотренных настоящими порядком, в стаж непрерывной работы засчитывается также время предыдущей работы или иной деятельности.

4. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам государственных учреждений, засчитывается время непрерывной работы по основной работе в должности в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

5.Период работы в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность учитывается работнику государственного учреждения при исчислении стажа непрерывной работы при условии, что, перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца.

6.При наличии перерыва в работе не более двух месяцев период работы в организациях учитывается работнику государственного учреждения при исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения из государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда.

7.При наличии перерыва в работе не более трех месяцев период работы в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность учитывается

работнику государственного учреждения при исчислении стажа непрерывной работы в следующих случаях:

-после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

-со дня увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации (структурного подразделения), органа власти (структурного подразделения) либо сокращением численности или штата работников в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

8.При исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность..

9.Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность:

1)зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

2)покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

3)гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

4)супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органов власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);

5)занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

10.Стаж работы сохраняется при расторжении трудового договора беременными женщинами, лицами, в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении), при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

11.Стаж непрерывной работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2014 № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий».

12.Право решать конкретные вопросы о соответствии должности для определения стажа непрерывной работы в организациях профилю работы предоставляется руководителю государственного учреждения с учетом мнения комиссии по установлению размеров компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера и материальной помощи.